WORLD'S CHILDREN'S PRIZE FOUNDATION

Principer för lönesättning

WCPF tillämpar individuell lönesättning. Vid lönesättning premieras måluppfyllelse, effektivitet, kompetens, tjänstgöringstid, ålder och engagemang. Löneförhandling genomförs årligen och föregås alltid av ett utvecklingssamtal. WCPF tillämpar inte provisionsbaserad lönesättning.

Lönesättning styrs genom riktlinjer i WCPFs personalpolicy, beslutad av styrelsen.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år som pensionen tjänas in.

Styrande policydokument (*Styrelsens Arbetsordning och Regulations for Decisions)* reglerar och styr styrelsens ansvar och befogenheter. Lön till högste tjänsteman beslutas av WCPFs styrelse genom Ersättningsutskottet (WCPF Remuneration Committee). Under 2016 utgick 54 500 kr per månad i ersättning till högste tjänsteman (VD).